



Ministerstwo Zdrowia

Departament Dialogu Społecznego

Warszawa, 23.02.2018.

DSP.024.16.2018.EK

IK:1224874



Pan  
Jan Golba  
Prezes Zarządu  
Stowarzyszenie Gmin  
Uzdrowiskowych RP  
Ul. Czarny Potok 27/24  
33-380 Krynica-Zdrój

W odpowiedzi na pismo (znak: SGURP.18.01.2018) w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na stanowisko kierownika podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą, Departament Dialogu Społecznego informuje co następuje.

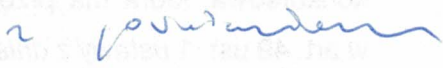
Zgodnie z § 3 ust. 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 r. w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (Dz. U. z 2012 r. poz. 182 z późn. zm.) komisję konkursową, która ma przeprowadzić konkurs na jedno ze stanowisk wymienionych w art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 160 z późn. zm.) powołuje się w terminie 2 miesięcy od dnia zwolnienia stanowiska objętego konkursem.

Wskazania wymaga, że termin powyższy jest terminem maksymalnym, a tym samym nie ma przeszkód, by komisję konkursową powołać jeszcze przed zwolnieniem stanowiska objętego konkursem. Taki wniosek wynika wprost z literalnego brzmienia ww. przepisu. Gdyby bowiem termin w nim wskazany miał wyznaczać również początek okresu, w którym powołanie komisji konkursowej by było możliwe, wówczas przepis ten stanowiłby, że komisję konkursową powołuje się po zwolnieniu stanowiska objętego

konkurem, ale nie później niż 2 miesiące od tego dnia. Tymczasem obecna treść przepisu określa jedynie sposób wyznaczania terminu końcowego na dokonanie ww. czynności. Jednocześnie należy zauważyć, że takie określenie terminu nie byłoby możliwe przez samo wskazanie terminu 2 miesięcy na powołanie komisji, bez wskazania od kiedy należy ten termin liczyć. Tym samym sformułowanie „od dnia zwolnienia stanowiska objętego konkursem” służy umożliwieniu obliczenia terminu maksymalnego na powołanie komisji konkursowej, a nie wyznaczeniu początku tego terminu.

Jednocześnie, w opinii Departamentu Dialogu Społecznego, przedstawiona wyżej wykładnia przepisu § 3 ust. 2 rozporządzenia z dnia 6 lutego 2012 r. wydaje się uzasadniona również celem zachowania ciągłości zarządzania podmiotem leczniczym, szczególnie jeśli konkurs ma być przeprowadzony na stanowisko kierownika podmiotu leczniczego. Mając bowiem na względzie 6-letnią kadencję kierownika podmiotu leczniczego oraz brak przepisów, które regulowałyby w szczególności zasady zarządzania samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej pomiędzy następującymi po sobie kadencjami, należy przyjąć, że celem ustawodawcy było stworzenie warunków umożliwiających płynne przejście zarządzania danym podmiotem przez nowo wybranego kierownika, bezpośrednio po zakończeniu kadencji poprzedniego. To zaś jest możliwe jedynie w sytuacji, gdy procedura konkursowa na dane stanowisko zostanie wszczęta odpowiednio wcześniej, jeszcze przed upływem kadencji poprzedniego kierownika.

Departament Dialogu Społecznego pragnie podkreślić, że przedstawiona w niniejszym piśmie opinia nie ma charakteru wiążącego i stanowi jedynie pogląd w sprawie.

  
DYREKTOR  
Departamentu Dialogu Społecznego  
Jakub Bydlon